

新入職員及び中途採用研修

	4月	5月	6月	7	8	9	10	11	12月	1月	2月	3月
新卒採用	基礎業務研修	ジョブローテーション		OJTプログラム ・ 先輩職員との面談								
	マナー研修 PC研修 (入職前実施)	各部署を1週間程度ローテーションすることにより学園業務全体を広く把握することができます。		配属部署毎育成プログラムに沿って先輩職員がマンツーマンで指導								
新卒中途共通		1ヶ月 フォローアップ	3ヶ月 フォローアップ		6ヶ月 フォローアップ		勉強会			12ヶ月 フォローアップ		
		職員基礎研修会 (外部研修)		財務・会計研修 教育関係法令研修 労務研修								
中途採用	基礎業務研修	各部署業務研修		四大学合同SD研修								
	PC研修	各部署の所属職員から業務内容等について説明を受け他部署業務への理解を深める。										